



COMUNE DI FRATTA TODINA

Provincia di Perugia

ALL. "A"

BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI FRATTA TODINA ANNO 2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMINISTRATIVO-FINANZIARIA

Visti:

- il Contratto collettivo decentrato integrativo, parte normativa per il triennio 2019-2021 per il personale dipendente, sottoscritto in data 18/12/2019, che definisce all'art. 21 la metodologia di valutazione delle progressioni economiche orizzontali, comunque in linea con il dettato dell'art. 16 del CCNL 21/5/2018;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 01/12/2022 ad oggetto "Linee di indirizzo per la costituzione del fondo delle risorse decentrate 2022";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 06/12/2022 ad oggetto "Linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di parte pubblica ai fini della costituzione del fondo delle risorse decentrate 2022. Modifica";
- il Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2022, sottoscritto in data 21/12/2022, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente, così come espressamente autorizzato dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 20/12/2022;

Richiamati:

- il D.Lgs del 30/03/2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- il D.Lgs del 27/10/2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

Considerato, in particolare, che, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del citato D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili in favore di una quota limitata di dipendenti, secondo il dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Preso atto del parere dell'ARAN (CFL185) che rinvia all'art. 13, comma 4, che recita testualmente: "Le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina". Pertanto, le progressioni economiche disciplinate da un contratto integrativo sottoscritto dopo il 16 novembre 2022 (data di sottoscrizione definitiva del nuovo CCNL), ma prima del 1° aprile 2023 (data di applicazione del nuovo ordinamento professionale), vanno effettuate sulla base del previgente ordinamento professionale;

Visto l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e conferma il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;

COMUNE DI FRATTA TODINA

Provincia di Perugia

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Fratta Todina, appartenenti alla categoria C, D.

1 - Requisiti per l'ammissione

Concorrono alla selezione tutti i dipendenti del comune di Fratta Todina con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data di pubblicazione del presente bando e inquadrati nelle posizioni economiche C, D che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad almeno ventiquattro mesi (art. 16 C.C.N.L. 21/05/2018);
- di non aver ottenuto una valutazione insufficiente della prestazione lavorativa svolta negli ultimi due anni di servizio prestati nella posizione economica immediatamente inferiore;
- non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura nel biennio.

2 – Domanda e termini di presentazione

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del comune di Fratta Todina e presso il Servizio Personale.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quello su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, potrà essere consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune;
- tramite PEC, esclusivamente da PEC nominativamente intestata al richiedente all'indirizzo: comune.frattatodina@postacert.umbria.it

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 7 (sette) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on-line del Comune e, pertanto, le domande dovranno pervenire al comune di Fratta Todina entro le ore 13,00 del giorno 28 dicembre 2022.

L'eventuale esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti richiesti, o per presentazione della domanda oltre i termini sarà comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante notifica personale nella sede di lavoro da parte del Responsabile di Area.

COMUNE DI FRATTA TODINA

Provincia di Perugia

3 – Criteri di selezione e per l'attribuzione dei punteggi

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tale fine dedicate su base annuale dalla contrattazione integrativa.

Può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità non superiore al 50% per cento del personale per ciascuna categoria avente titolo a partecipare alla selezione e, comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo.

Essa è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente, tale graduatoria può anche essere formata per ogni singola struttura.

La graduatoria sarà effettuata utilizzando la valutazione della performance ricevuta nel triennio precedente, nel caso in cui la valutazione non sia stata effettuata per assenza o altre ragioni, vengono utilizzate quelle effettuate immediatamente negli anni precedenti;

La valutazione delle domande ai fini della progressione economica, onde garantire maggiore omogeneità e trasparenza nell'attribuzione dei punteggi, sarà effettuata in sede congiunta dai Responsabili di Area di appartenenza dei dipendenti interessati.

A parità di punteggio, verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

4 – Attribuzione della progressione economica orizzontale

1. La graduatoria, una volta approvata con determina del Responsabile dell'Area Amministrativo-Finanziaria, sarà pubblicata sull'albo on-line dell'Ente. Al personale utilmente collocato in graduatoria sarà attribuita la posizione economica superiore a quella in godimento.

2. La graduatoria per l'attribuzione della progressione economica orizzontale esaurirà i suoi effetti con l'individuazione dei dipendenti cui attribuire la progressione stessa.

5 – Decorrenza delle progressioni economiche orizzontali

Le progressioni economiche orizzontali di cui al presente bando sono relative all'anno 2022 e saranno attribuite con decorrenza economica al 01/01/2022.

6 – Riesame

1. Entro 2 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, il dipendente può presentare istanza motivata di riesame, con l'indicazione specifica delle rimostranze. Tale istanza deve essere presentata al Servizio Personale.

2. Ai fini di cui al precedente comma, il dipendente può richiedere l'accesso a tutti gli atti relativi al procedimento.

3. È fatta salva la facoltà del dipendente di attivare le azioni e i ricorsi per la tutela dei propri interessi dinanzi alle Autorità Giurisdizionali competenti.

COMUNE DI FRATTA TODINA

Provincia di Perugia

7 – Avvertenze generali e tutela dei dati personali

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Il trattamento dei dati forniti ha come finalità l'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando. I dati forniti sono utilizzati solo con modalità e procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale.

Il trattamento è realizzato attraverso le operazioni previste dall'art. 4, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30/06/2003, n. 196, con l'ausilio di strumenti informatici ed è svolto da personale del Comune, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio perché previsto dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego.

Il mancato conferimento di tali dati comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva e/o la non assegnazione dei punteggi previsti dal presente bando.

Titolare del trattamento è il comune di Fratta Todina.

Responsabile del trattamento è la dott.ssa Maria Rita Pezzanera, Responsabile dell'Area Amministrativo-Finanziaria.

8 – Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dott. Maria Rita Pezzanera, Responsabile dell'Area Amministrativo- Finanziaria.

9 – Pubblicazione

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune, sul sito internet www.comune.frattatodina.pg.it , nella Sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso.

10 – Norme di rinvio

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali e le normative vigenti.

Li, 22 dicembre 2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVO-FINANZIARIA
Dott.ssa Maria Rita Pezzanera