



COMUNE DI FRATTA TODINA

Provincia di Perugia

Numero Registro Generale 2 del 05-01-2022

DECRETO

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DELLE FUNZIONI DI CUI ALL'ART. 107, COMMI 2 E 3, DEL D.LGS. N. 267/2000 - AREA TECNICA

Premesso:

- che l'art. 109 TUEL approvato con DLGS 18.8.2000 n. 267 prevede al punto 2): "Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art.97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimenti motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";
- che l'art. 17 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018 prevede che negli enti privi di qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13 del medesimo contratto di lavoro;
- che ai sensi del comma 3 dell'art. 13 del CCNL 2016/2017 gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti o in atto alla data di sottoscrizione del contratto potevano proseguire o essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generale previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL;
- che con deliberazione di G.C. n. 33 del 14/5/2019 è stato approvato il regolamento di disciplina dell'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità;

Vista la deliberazione di Giunta n. 53 del 28/06/2021 ad oggetto "Accorpamento Area Amministrativa e Area Economico finanziaria in una unica area denominata Area amministrativo-finanziaria"

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 29/12/2021 ad oggetto: "Nuova organizzazione dell'Ente - modifica del funzionigramma" e in particolare il punto in cui il Sindaco provvederà al conferimento degli incarichi di titolarità di posizioni organizzative;

Dato atto che con successivo e separato atto il Segretario Comunale procederà alla graduazione delle posizioni di responsabilità sulla base della suddetta revisione organizzativa;

Visto il precedente decreto sindacale n. 02 del 26/02/2021 con il quale è stato attribuito all'ing. Silvia Piscini - Istruttore Direttivo Tecnico, Cat. D2, l'incarico di posizione organizzativa dell'Area Tecnica dal 01/03/2021 e fino alla scadenza del mandato del Sindaco;

Visto che a seguito della riorganizzazione e alla modifica della macrostruttura dell'Ente, occorre conferire l'incarico di posizione organizzativa dell'Area Tecnica;

Considerato che in base ai criteri previsti dall'art. 4 del regolamento di disciplina dell'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità l'ing. Silvia Piscini, Istruttore Direttivo Tecnico, Cat. D2 possiede i requisiti per il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa dell'Area Tecnica;

Visti gli artt. 13 e seguenti del CCNL 21/05/2018;

Vista la dichiarazione sull'assenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità presentata, ai sensi del Decreto 39/2013;

Considerato che il conferimento della Posizione Organizzativa non rientra tra le materie, oggetto di concertazione sindacale;

Ritenuta la propria competenza ad adottare il presente provvedimento;

DECRETA

1 - Di conferire, all'ing. Silvia Piscini - Istruttore Direttivo Tecnico, Cat. D2, l'incarico di posizione organizzativa dell'Area Tecnica dal 01/01/2022 e fino alla scadenza del mandato del Sindaco. Vengono inoltre assegnate le competenze individuate e definite dall'art. 107 del TUEL 267/2000 nonché dal vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

2 - Di riconoscere al predetto funzionario, per la durata dell'incarico, a decorrere dal 01/01/2022 la retribuzione di posizione che sarà determinata, con successivo e separato atto, dal Segretario Comunale, oltre l'indennità di risultato ai sensi dell'art. 15 del CCNL vigente;

3 - Di stabilire che la predetta retribuzione, che assorbe tutte le competenze del salario accessorio e le indennità previste dal CCNL compreso il lavoro straordinario, fatto salvo quanto previsto dall'art. 18 del CCNL, sarà corrisposta con le modalità definite dal CCNL, dal Contratto Integrativo Decentrato (CID) e dal Regolamento disciplinante i criteri per l'individuazione delle posizioni organizzative e per l'attribuzione delle indennità.

4 - Di trasmettere copia del presente Decreto al Funzionario incaricato, nonché all'ufficio personale.

Fratta Todina, 05-01-2022

IL SINDACO
GIANLUCA COATA