



COMUNE DI FRATTA TODINA

Provincia di Perugia

AVVISO

BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DEL "DIFFERENZIALE STIPENDIALE" ANNO 2025

Il Responsabile dell'Area Finanziaria- Affari generali/Vicesegretario, comprendente il Servizio di Gestione giuridica ed economica del personale;

PREMESSO:

Che l'art. 12 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionarie dell'Elevata Qualificazione.

Che l'art. 14, comma 1 e 2 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali testualmente recita:

"1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106.

2. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:..."

CONSIDERATO CHE:

- Nel Contratto Collettivo Integrativo del Personale del Comparto FFLL sottoscritto il 28/12/2023 tra Parte Pubblica e Parte Sindacale, sono stati definiti i criteri e le procedure per l'attribuzione del differenziale stipendiale;
- Le progressioni economiche/differenziali stipendiali vengono attribuite all'interno delle aree in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale, comunque non superiore al 60% con arrotondamento alla unità superiore (con valore superiore allo 0,5%), rispetto ai dipendenti

appartenenti alle quattro Aree previste dal CCNL del 16.11.2022

- I differenziali stipendiali nella categoria si realizzano nel limite delle risorse disponibili nel Fondo delle Risorse Decentrate di parte stabile e nel rispetto di quanto previsto dalla normativa in materia;

La tabella A allegata al C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 stabilisce per ciascuna delle nuove aree di inquadramento, il numero massimo di differenziali attribuibili ed il valore annuo lordo per 13 mensilità di ogni differenziale, in corrispondenza di ciascuna area. Tale numero massimo è relativo a tutto il periodo in cui permane l'inquadramento nella medesima area;

Il Responsabile dell'Ufficio Personale provvede all'indizione della selezione per l'attribuzione del "differenziale stipendiale" all'interno di ciascuna categoria, mediante emissione di apposito avviso, cui viene dato un tempo massimo 15 giorni per la presentazione della documentazione utile;

Le graduatorie complessive per categorie contenenti tutti gli elementi di valutazione vengono formulate dall'Ufficio Personale che provvede a darne informazione a tutti i dipendenti dell'Ente, mediante pubblicazione all'Albo pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito Istituzionale di questo Ente.

Vista la determinazione n. 1 del 12/01/2026, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del presente avviso di selezione

Tutto ciò premesso e considerato, che costituisce parte integrante della procedura selettiva:

RENDE NOTO

che è indetta la selezione per l'attribuzione del "differenziale stipendiale", il quale si configura come progressione economica, a far data dal 01.01.2025, rivolta ai dipendenti aventi diritto del Comune di Fratta Todina.

POSTI MESSI A BANDO:

- n. 1 differenziali stipendiali a " Area degli Istruttori" (ex cat. C)

REQUISITI DI AMMISSIONE

- a) I candidati devono essere in servizio alla data del 1° Gennaio 2025, con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- b) I candidati devono possedere un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 36 mesi alla data del 31/12/2024;
- c) Non aver ottenuto una valutazione insufficiente della prestazione lavorativa svolta negli ultimi tre anni di servizio prestati nella posizione economica immediatamente inferiore; in caso di mancata valutazione per assenza in uno di tali anni, delle ultime tre valutazioni disponibili;
- d) E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

CRITERI DI SELEZIONE E PER L'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Si prevede, sulla base dei criteri fissati dall'articolo 14 del CCNL 16/11/2022 che:

- a) possono partecipare a queste selezioni i dipendenti che nello stesso o in altro ente da cui provengono in mobilità non sono stati destinatari di questo beneficio negli ultimi 3 anni;
- b) il numero delle progressioni economiche/differenziali stipendiali per ogni area è fissato dal CCDI, che per come previsto dal comma 3, ne assicura il finanziamento nell'ambito della parte stabile del fondo;
- c) la graduatoria per la individuazione dei beneficiari di ogni singola area è fissata sulla base dei seguenti criteri:
 - fino a 60 punti sulla base della media delle valutazioni positive degli ultimi 3 anni o, in caso di mancata valutazione per assenza in uno di tali anni, delle ultime tre valutazioni disponibili; il punteggio viene calcolato in misura proporzionale a tale media;
 - fino a 20 punti sulla base esperienza professionale maturata nell'area e nel profilo; il punteggio viene calcolato in ragione di 5 punti per anno, ridotti proporzionalmente in caso di periodo inferiore;
 - Ulteriori criteri correlati alle capacità culturali e professionali:
 - fino a 15 punti in relazione a: a) all'attribuzione responsabilità di area successivamente all'ultima selezione di progressione economica/differenziale (punti: 2 per ogni anno); b) all'acquisizione, purché attinenti con le attività svolte, di un titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno (3 punti), titolo di abilitazione alla professione purché attinente all'attività svolta (3 punti) o, per i dipendenti per i quali è richiesto il titolo di studio della laurea come titolo di ingresso, di un titolo di studio ulteriore di pari livello oppure Master di I o II livello, purché attinenti all'attività svolta (2 punti per ogni titolo aggiuntivo);
 - fino a 5 punti per le capacità culturali e professionali acquisite attraverso la partecipazione a corsi di formazione attinenti alle attività svolte con rilascio di attestato di partecipazione effettuati nel periodo successivo all'ultima progressione economica attribuita, in ragione di 0,5 punti per ogni corso;
- d) il punteggio ottenuto ai sensi della precedente lettera c) è aumentato del 3% per i dipendenti che non hanno avuto progressioni economiche/differenziali stipendiali negli ultimi 8 o più anni; ovvero è aumentato del 2,5% per i dipendenti che non hanno avuto progressioni economiche/differenziali stipendiali negli ultimi 7 anni e del 2% per i dipendenti che non hanno avuto progressioni economiche/differenziali stipendiali negli ultimi 6 anni;
- e) in caso di parità la preferenza è assegnata al dipendente che ha ottenuto il punteggio più alto nella media delle valutazioni; in caso di ulteriore parità al dipendente che ha ottenuto la valutazione più alta nel fattore capacità culturali e professionali; in caso di ulteriore parità al dipendente più anziano come età anagrafica.

La valutazione delle domande ai fini della progressione economica, onde garantire maggiore omogeneità e trasparenza nell'attribuzione dei punteggi, sarà effettuata in sede congiunta dai Responsabili di Area di appartenenza dei dipendenti interessati.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta libera debitamente sottoscritta, utilizzando esclusivamente il FAC-SIMILE allegato e deve essere presentata entro il quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune;
 - tramite PEC, esclusivamente da PEC nominativamente intestata al richiedente all'indirizzo: comune.frattatodina@postacert.umbria.it
- qualora il termine scada in un giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno seguente non festivo. Si specifica che la domanda priva di firma è considerata inammissibile.

Alla domanda dovrà essere allegata copia del documento di riconoscimento in corso di validità. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n.445.

Eventuali documenti cartacei che il candidato allegnerà alla domanda di partecipazione, dovranno essere elencati e riepilogati nella domanda stessa.

Le domande pervenute fuori termine non verranno prese in considerazione.

RIESAME

Entro 7 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, il dipendente può presentare istanza motivata di riesame, con l'indicazione specifica delle rimostranze. Tale istanza deve essere presentata al Servizio Personale.

Ai fini di cui al precedente comma, il dipendente può richiedere l'accesso a tutti gli atti relativi al procedimento.

È fatta salva la facoltà del dipendente di attivare le azioni e i ricorsi per la tutela dei propri interessi dinanzi alle Autorità Giurisdizionali competenti.

AVVERTENZE GENERALI E TUTELA DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Il trattamento dei dati forniti ha come finalità l'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando. I dati forniti sono utilizzati solo con modalità e procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale.

Il trattamento è realizzato attraverso le operazioni previste dall'art. 4, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30/06/2003, n. 196, con l'ausilio di strumenti informatici ed è svolto da personale del Comune, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio perché previsto dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego.

Il mancato conferimento di tali dati comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva e/o la non assegnazione dei punteggi previsti dal presente bando.

Titolare del trattamento è il comune di Fratta Todina.

Responsabile del trattamento è la dott.ssa Maria Rita Pezzanera.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss. mm. il Responsabile del Procedimento di cui al presente avviso è la Dott.ssa Maria Rita Pezzanera.

PUBBLICAZIONE

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune, sul sito internet www.comune.frattatodina.pg.it, nella Sezione Amministrazione Trasparente sottosezione bandi di concorso, ed inoltre viene affisso in prossimità della postazione del timbratore marcatempo presente in questo Ente a garanzia della sua massima diffusione e conoscenza.

NORME FINALI

Per tutto e per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel CCI sottoscritto in data 28.12.2023, al CCNL dal 16.11.2022" ed alla vigente normativa in materia.

lì,

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA-AFFARI GENERALI
Dott.ssa Maria Rita Pezzanera